

נתונים סטטיסטיים | דירוג מעלה 2012

הנתונים מתייחסים לממוצע סך החברות המשתתפות בדירוג

אתיקה	
76%	הקוד האתי עודכן בשנתיים האחרונות
57%	קיימת ועדת היגוי לקוד האתי בשיתוף עובדים
71%	העובדים וקבלני משנה עברו הדרכה על אתיקה בשנתיים אחרונות
76%	הכללת פרמטרים אתיים בתהליכי הערכה ומשוב לעובדים
42%	יש בחברות קו פניות אנונימי בנושאי אתיקה
תחומי הכיסוי של תוכניות למניעת שחיתות ושחוד (אחוז החברות המתייחסות לכל תחום)	
95%	קבלה / מסירה של מתנות וטובות הנאה
91%	אירוח, אירועי תרבות פנאי והוצאות (הוצאות מותרות, כיצד רושמים אותן, נוהלי קבלות)
69%	הזמנת לקוחות לנסיעות עסקיות לחו"ל וסוג ההוצאות שניתן להחזיר להם
85%	תרומות וחסויות
74%	בדיקת רקע ואמינות של ספקים / יועצים / שותפים עסקיים, בעיקר באלה המעורבים בתהליכי המכירה של הארגון או המייצגים את הארגון מול רשויות ממשלתיות
סביבת עבודה	
66%	ביצוע בדיקות יזומות למניעת שחיתות בקרב ספקים ושותפים
64%	הכללת קריטריונים של אחריות תאגידית בבחירת ספקים
60%	גורם שכר מקצועי פנימי / חיצוני על מאמת נתוני שכר של עובדי כח-אדם / שירות (כדוגמת רו"ח / אגף שכר).
41%	סקירה משפטית / קבלת חוות דעת משפטית על עמידת קבלני כח-אדם / שירות בחוקי עבודה
44%	ביצוע מעקב כללי בנושאי מוניטין ותביעות קבלני כח-אדם / שירות.
24%	בדיקת הרשעות על פגיעה בזכויות עובדים בעבר
42%	קיום פגישות / ראיונות חתך אקראיים עם עובדי הקבלן / השירות
48%	איתור וטיפול בהפרות של זכויות עובדי קבלן/שירות
38%	סיום התקשרות עם קבלני כח-אדם / שירות שלא עמדו בסטנדרטים הראויים
67%	קיימת מדיניות איזון עבודה-פנאי כתובה
25%	אחוז הנשים בקרב 10% מקבלי השכר הבכיר
75%	אחוז החברות הבודקות הבדלי תגמול בין גברים ונשים
38%	קיים ועד עובדים
36%	הנגשת אתר האינטרנט
גיוון בהעסקה	
60%	קיימת מדיניות גיוון בהעסקה
אחוז העובדים מקרב אוכלוסיות בתת העסקה שנקלטו בחברות בשנה האחרונה (מהעונים לשאלה)	
8.02%	ערבים
3.81%	חרדים
5.00%	אנשים עם מוגבלויות
אחוז העובדים מקרב אוכלוסיות בתת העסקה העובדים בחברות (מהעונים לשאלה)	
8.05%	ערבים
6.02%	חרדים
2.16%	אנשים עם מוגבלויות

מעורבות בקהילה	
תרומה לקהילה	
6,738	גובה התרומה האבסולוטית הממוצעת (באלפים)
1,261	גובה התרומה האבסולוטית החציוני (באלפים)
0.940%	חציון התרומה היחסית ביחס לרווח (ציבוריות מרוויחות בלבד)
1.207%	ממוצע התרומה היחסית ביחס לרווח (ציבוריות מרוויחות בלבד)
0.100%	חציון התרומה היחסית ביחס למחזור
0.218%	ממוצע התרומה היחסית ביחס למחזור
התנדבות	
4.77	שעות התנדבות שנתיות ממוצעות לעובד
77%	חברות המאפשרות לעובדים להתנדב על חשבון שעות העבודה
תכנית התנדבות	
86%	יצירת קשר ארוך טווח עם מרבית מקומות ההתנדבות
48%	מדידת השפעת תוכנית ההתנדבות על הארגון (לדוגמא סקר שביעות רצון, משובי עובדים, משובי יחידות)
52%	מדידת השפעת הפעילות ההתנדבותית על קהל היעד (לדוגמא במשוב או בדרכים אחרות)
64%	סיוע לעובדים להתנדב גם בשעות הפנאי
84%	הקצאת סל משאבים ייעודי (תקציב, חומרי התנדבות, תמיכה בארגונים המקבלים את המתנדבים וכו')
איכות סביבה	
78%	פרסום דו"ח סביבתי
38%	דיווח על פליטות פחמן (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
81%	ממוצע ביצוע בענף תעשייה וייצור
64%	ממוצע ביצוע בענף קמעונאות ותקשורת
72%	ממוצע ביצוע בענף שירותים תוכנה ופיננסים
39%	מהחברות קבעו יעדים להפחתת צריכת אנרגיה
53%	קבעו יעדים להפחתת שימוש במים (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
30%	קבעו יעדים להפחתת פסולת והגברת מחזור (בחברות בעלות השפעה סביבתית בסיסית ומוגברת בלבד)
55%	מצינויות התייעלות בנוסעה השנתית של צי הרכב
עירוב עובדים בנושאים סביבתיים	
87%	מתקיים תקשור פנימי של האחריות הסביבתית
86%	מעודדות מעורבות עובדים בשיפור וקידום האחריות הסביבתית
89%	מעודדות יוזמות וולנטריות בתחום הסביבתי בתהליך הייצור או בשיפור מתן השירות ע"י תהליך עבודה מסודר/מובנה
62%	מעמידות בפני עובדיהן אמצעים להגעה לעבודה שלא ברכב פרטי
12%	נותנות הטבה כספית להפחתת השימוש ברכב פרטי
60%	קיימת תשתית לשימוש בתחבורה אלטרנטיבית

ממשל תאגידי (מהחברות העונות לפרק בלבד)	
65%	שיעור החברות בהן יותר משליש מחברי הדירקטוריון הם דירקטורים בלתי תלויים (בחברות העונות לפרק בעלות דבוקת שליטה)
78%	קיימת מדיניות תגמול בכירים
20%	נשים בדירקטוריון
תהליך ניהול סיכונים	
98%	מוגדרת זרוע בחברה אשר נושא ניהול הסיכונים נמצא באחריותה
95%	קיים בחברה הליך מיפוי סיכונים כולל (החברה מבצעת מיפוי ועדכון מפת הסיכונים אחת לתקופה)
85%	נקבעה תוכנית להתמודדות עם הסיכונים כאמור (החברה מקיימת תוכנית ליישום בעקבות סקר הסיכונים שבוצע באמצעות תהליך רב שנתי)
89%	תוכניות העבודה נקבעות בהתחשב במיפוי זה (החברה מקיימת ישיבות הנהלה לניהול סיכונים תוך התייחסות להשלכות עסקיות/תקציביות)?
68%	החברה מגדירה את "התיאבון לסיכון" שלה?
90%	תוכניות העבודה של מבקר הפנים מבוססות על מיפוי הסיכונים כאמור
ניהול ודיווח	
מנגנוני ניהול אחריות תאגידית	
31%	קיימת ועדת אחריות תאגידית בדירקטוריון
58%	קיים ממונה ייעודי לתחום (מנהל/ת אחריות תאגידית בהיקף 50% משרה לכל הפחות)
78%	מונה חבר הנהלה המפקח על הטיפול בתחום ומדווח להנהלה
27%	מונה דירקטור מדיקטוריון החברה לסיוע וקידום התחום ברמת אסטרטגיה ומדיניות כוללת
81%	התקיימו דיוני הנהלה בנושא בשנה האחרונה
54%	התקיימו דיוני דירקטוריון בנושא בשנה האחרונה
78%	שיקולים חברתיים וסביבתיים נכללים בתהליכי קבלת החלטות על האסטרטגיה העסקית
26	מספר חברות שפירסמו דו"ח אחריות תאגידית
42%	ביצעו בקרה חיצונית לשאלון